

APPEL à candidature

L'association du Centre de Beaumotte
recherche un ou une :

Responsable d'accueil et volontariat
(CDI temps plein)

Présentation de l'association du Centre de Beaumotte

De quel monde rêvons-nous ?

L'association du Centre de Beaumotte (Loi 1901) chemine vers une société où la solidarité se vit au quotidien.
Elle agit pour que chacun puisse devenir acteur de sa vie et vise une transformation sociale et collective.
Beaumotte reconnaît la même valeur à toutes les personnes.

Quelle société voulons-nous ?

L'association du Centre de Beaumotte œuvre pour un décroissement social et culturel et favorise la participation de tous et toutes.
Elle défend la construction d'un monde pérenne et lutte contre une société individualiste de consommation. Elle s'oppose donc à la logique de rentabilité.
Elle revendique l'idée que toutes les expériences sont force d'enseignement ; Elle s'ouvre, s'enrichit et participe aux partages des pratiques et des savoirs.

L'association possède un lieu d'accueil « une maison » où cohabitent différentes personnes. Le quotidien de la maison est pris en charge par toutes et tous chacun son tour. Des chantiers permanents à l'extérieur et à l'intérieur de la maison tiennent les personnes en activités tous les jours. Le week-end les habitants organisent des sorties de découverte ou culturelles. En semaine après les activités de la journée (7h par jour) les personnes peuvent aussi organiser des sorties.

L'entretien de la maison et ses espaces verts est une activité du quotidien. Les volontaires et les personnes en parcours d'insertion sont en équipes mixtes organisées lors des réunions hebdomadaires le vendredi après-midi. Les permanents sont garants du bon fonctionnement et participent également aux activités journalières avec les personnes y compris les événements de la vie associative, pilier de notre projet.

Le ou la candidat-e intègre l'équipe permanente dans la réalisation des objectifs tels que :

- **Accueillir et accompagner** des personnes en permanence. Apprendre, transmettre et cheminer ensemble.
- **Faire vivre ces espaces alternatifs de rencontres** interculturelles, intergénérationnelles et de mixité sociale. (mixité : adolescents et adultes français et internationaux)
- **Participer à la gestion du lieu de vie** qui permet la vie collective et le faire ensemble, où les porteurs de projet cohabitent avec les personnes accueillies.
« Faire avec » au quotidien : ménage, courses, cuisine, menus, activités du soir et chantier en journée selon planning.
(Maison et bureaux dans le même lieu)

Missions

1. Garantir l'encadrement des chantiers

Fonctions :

- s'assure du bon déroulement du chantier (logistique, respect des consignes,...)
- organise avec les membres de l'équipe les plannings de travail
- accompagne les participants dans leur montée en compétence et vers l'autonomie
- transmet les gestes techniques et de sécurité aux différentes personnes accueillies par l'association
- suit le stock du matériel, des matériaux et de l'équipement de protection et de sécurité
- fait preuve de diplomatie et gère les éventuels conflits

2. Porte le projet de Beaumotte à travers le chantier insertion

Fonctions :

- participe à l'accompagnement des personnes sur le chantier,
- travaille en lien avec les responsables du suivi socio-professionnel (adultes) et éducatif (mineurs)
- présente et défend le projet et les valeurs de l'association auprès des partenaires (communes)
- travaille en coopération avec le reste de l'équipe et la coordinatrice d'équipe

3. Garantir l'activité en permanence.

Fonctions :

- s'assure de proposer de l'activité aux personnes accueillies (chantier extérieur ou au sein de la maison)
- organise le calendrier prévisionnel des chantiers
- établit les devis et les conventions
- suit les dépenses et les recettes liées au chantier, en lien avec la déléguée régionale

4. Participe au projet global de l'association

Fonctions :

- participe aux permanences du soir et du week-end, réparties dans l'équipe
- participe aux réunions d'équipe hebdomadaires
- participe à la vie associative et de l'équipe
- peut participer aux événements du mouvement Solidarités Jeunesses

5. Cordonne la rénovation de locaux de l'association (SELON PROFIL)

Fonctions :

- est responsable des ateliers et du bon fonctionnement des machines
- est responsable de la sécurité des utilisateurs, des machines électroportatives et autre....
- fait le suivi des travaux de la maison en lien avec le responsable de maison
- fait le suivi des installations (chaudière, panneaux solaires, Baes) et du suivi de la sécurité incendie, en lien avec le responsable de maison
- est responsable du suivi du Document Unique de prévention des risques (partie chantier)

Une formation en situation de travail est prévue afin que la prise de poste soit progressive et adaptée au profil recruté.

Compétences et savoirs pré-requis :

- technique d'animation de groupe,
- dynamisme
- sens de l'écoute et de la communication
- goût pour l'associatif
- capacité d'adaptation,
- aisance informatique (logiciel de traitement de texte et tableur, internet)
- intérêt pour les dispositifs sociaux
- l'expérience avec des jeunes en situation de rupture est un plus

Les « à côté » du poste

Cet emploi permet aux personnes :

- de s'engager au sein d'une association internationale, Solidarités Jeunesses, et de participer à un projet politique fort et riche
- de se former selon les principes d'éducation populaire à son rythme et selon ses capacités et ses envies.

En outre la personne peut développer :

- polyvalence technique et capacité d'adaptation
- polyvalence de savoirs et capacité de coordination de projet
- prise de responsabilité (au rythme de la personne)
- organisation - anticipation - prise de recul
- mobilité internationale
- travail en équipe - prise de décision collective

Emploi qui permet de nombreux apprentissages (formations proposées *intra* et *extra muros*) et qui engage la personne dans un parcours militant et une implication personnelle dans la transmission des valeurs portées par l'association.

La polyvalence et la transversalité des compétences permettront un vrai travail d'équipe et un soutien au projet global de l'association.

L'association en cohérence avec ses valeurs n'embauche pas de cuisinier ni d'agent d'entretien ni de veilleur de nuit. Les permanences des soirées et week-ends ainsi que jours fériés sont donc assurées par les permanents selon leur possibilités et planifiés en équipe.

Détails pratiques

Emploi en CDI temps plein
Brut mensuel 1940€,
7 semaines de congés payés
Mutuelle d'entreprise à 55%

Permis B exigé
Débutant-e accepté-e

À pourvoir dès que possible

Beaumont : lieu agréable, en pleine campagne au bord
d'une rivière

Potager, cuisine collective avec des produits bio et/ou
locaux

Habitant-e-s : jeunes adolescent-e-s, adultes français et
volontaires internationaux ainsi que certain-e-s
salarié-e-s permanent-e-s.

Manifester son intérêt (CV et lettre de motivation) par courriel à
Salles Marion, coordinatrice
coordination@centredebeaumont.fr